

**Zarządzenie Nr 367/2009**  
**Burmistrza Miasta i Gminy w Opatowie**  
**z dnia 6 lipca 2009 roku**

**w sprawie utworzenia funduszu nagród na rok 2009**

Działając na podstawie art. 59 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458), w oparciu o § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2005r. Nr 146, poz. 1223 z późn. zm.) i § 51 ust.2 Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Opatowie z dnia 26 lipca 1996 roku z późniejszymi zmianami zarządzam, co następuje:

§ 1

Utworzyć fundusz nagród dla pracowników zatrudnionych na podstawie mianowania i powołania w Urzędzie Miasta i Gminy w Opatowie w wysokości 2% liczony od funduszu płac w kwocie określonej w budżecie Gminy na rok 2009.

§ 2

Nagrody przyznawane będą wg zasad określonych w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Wykonanie zarządzenia zleca się Skarbnikowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**BURMISTRZ**  
mgr Krystyna Kielisz

## Zasady przyznawania nagród

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i indywidualny.
2. Przy przyznawaniu nagrody i ustaleniu jej wysokości należy brać pod uwagę w szczególności:
  - a) szczególne osiągnięcia i wyniki w pracy zawodowej i działalności służbowej.
  - b) terminowe i efektywne wykonywanie zadań służbowych objętych zakresem czynności.
  - c) przestrzeganie dyscypliny pracy uwarunkowane Kodeksem pracy i regulaminem pracy.
  - d) absencja w pracy spowodowana chorobą pracownika i członka rodziny.
3. Kierownicy referatów dysponując przydzieloną kwotą do podziału, przedkładają Burmistrzowi do akceptacji propozycję wysokości nagród dla poszczególnych pracowników referatu.
4. Kierownikom referatów oraz pracownikom zatrudnionym na stanowiskach samodzielnych nagrody przyznaje Burmistrz.
5. Nagroda nie ma charakteru roszczeniowego. Ewentualne zarzuty pracowników w zakresie prawa do nagrody i jej wysokości rozstrzyga wiążąco i ostatecznie Pracodawca.

BURMISTRZ  
  
mgr Krystyna Kjelisz