

**Zarządzenie Nr 140/2011**  
**Burmistrza Miasta i Gminy w Opatowie**  
**z dnia 9 grudnia 2011 roku**

**w sprawie utworzenia funduszu nagród na rok 2011**

Działając na podstawie art. 36 ust. 6, art. 59 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), w oparciu o § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2005r. Nr 146, poz. 1223 z późn. zm.) i § 88 Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Opatowie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 364/2009 Burmistrza Miasta i Gminy w Opatowie z dnia 30 czerwca 2009r. z późniejszymi zmianami zarządzam, co następuje:

§ 1

Utworzyć fundusz nagród dla pracowników zatrudnionych na podstawie mianowania w Urzędzie Miasta i Gminy w Opatowie w wysokości 2,5% liczony od funduszu płac w kwocie określonej w budżecie Gminy na rok 2011.

§ 2

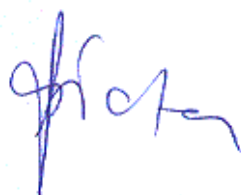
Nagrody przyznawane będą wg zasad określonych w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Wykonanie zarządzenia zleca się Skarbnikowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



**BURMISTRZ**  
*Andrzej Chmielicki*

## Zasady przyznawania nagród

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i indywidualny.
2. Przy przyznawaniu nagrody i ustaleniu jej wysokości należy brać pod uwagę w szczególności:
  - a) szczególne osiągnięcia i wyniki w pracy zawodowej i działalności służbowej.
  - b) terminowe i efektywne wykonywanie zadań służbowych objętych zakresem czynności.
  - c) przestrzeganie dyscypliny pracy uwarunkowane Kodeksem pracy i regulaminem pracy.
  - d) absencja w pracy spowodowana chorobą pracownika i członka rodziny.
3. Kierownicy referatów dysponując przydzieloną kwotą do podziału, przedkładają Burmistrzowi do akceptacji propozycję wysokości nagród dla poszczególnych pracowników referatu.
4. Kierownikom referatów oraz pracownikom zatrudnionym na stanowiskach samodzielnych nagrody przyznaje Burmistrz.
5. Nagroda nie ma charakteru roszczeniowego. Ewentualne zarzuty pracowników w zakresie prawa do nagrody i jej wysokości rozstrzyga wiążąco i ostatecznie Pracodawca.

**BURMISTRZ**  
  
Andrzej Chartecki