/PROJEKT/

UCHWAŁA NR /..... /2019
RADY MIEJSKIEJ W OPATOWIE
z dnia ..... września 2019 roku

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) w uzgodnieniu z reprezentatywnymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Opatowie uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr L/415/2010 Rady Miejskiej w Opatowie z dnia 31 marca 2010 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Opatów.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Opatów.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Projektodawca: ***Burmistrz Miasta i Gminy Opatów***
Przedstawiający projekt uchwały w imieniu Projektodawcy: ***Sekretarz Gminy***

Załącznik do Uchwały Nr /..... /2019
Rady Miejskiej w Opatowie
z dnia ..... września 2019 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ OPATÓW

Rozdział 1
Postanowienia wstępne.

§ 1

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów.
2. Regulamin określa warunki przyznania oraz wysokość:
   a) dodatku za wysługę lat,
   b) dodatku motywacyjnego,
   c) dodatku funkcyjnego,
   d) dodatku za warunki pracy,
   e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
   f) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
   g) dodatku wiejskiego.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
   a) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Opatów,
   b) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów,
   c) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
   d) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
   e) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów,
   f) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora szkoła podstawowej, przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów,
   g) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Opatów,
   h) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
   i) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania

dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat.

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kilka razy w ciągu roku budżetowego na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyżej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w danej placówce ustala się na nie mniej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 4

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

1) Osiągnięcia w zakresie realizowanego procesu dydaktycznego oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze obejmujące:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów, sukcesami w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, turniejach i zawodach sportowych - związanych z realizowanym procesem dydaktyczno – wychowawczym,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami i opiekunami,

c) przeciwdziałanie agresjom, patologiom i uzależnieniom,

d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki i wsparcia, z uwzględnieniem ich potrzeb.

2) Wprowadzenie eksperymentów i innowacji pedagogicznych służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania:

a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
b) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz mającego trudności w nauce,
c) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
a) aktywny udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
c) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek.

4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok ww. warunków, należy uwzględnić szczególne zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką:
   1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
   2) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
   3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
   4) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających na terenie placówki oraz umiejętne inicjowanie takiej współpracy,
   5) prawidłowe i racjonalne dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
   6) dbałość o mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem,
   7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
   8) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie na cele szkoły,
   9) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym.

§ 5

Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, lub nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ocenie podlega działalność przypadająca w okresie od uprzedniego przyznania dodatku motywacyjnego. W przypadku powrotu

nauczyciela z urlopu dla poratowania zdrowia, ocenie podlega działalność przypadająca przed rozpoczęciem urlopu.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny.

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
   1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
   2) powierzenia funkcji wychowawcy klasy
3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

L.p.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	1000 - 2000 zł
2.	Wychowawca w przedszkolu	300 zł
3.	Opiekun stażu w przedszkolu	60 zł
4.	Dyrektor szkoły	1000 - 2000 zł
5.	Zastępca dyrektora	800 - 1600 zł
6.	Wychowawca klasy:	300 zł
7.	Opiekun stażu w szkole	60 zł
8.	Doradca metodyczny, nauczyciel - konsultant	150 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie obowiązki nauczyciela związane z prawem do dodatku funkcyjnego.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.3, w granicach określonych tabelą dla dyrektorów placówek ustala Burmistrz.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
7. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy.

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).
3. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego pensum godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia

zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
   1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych,
   2) udziałem uczniów w wycieczkach i w innych imprezach,
   3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
   4) udziałem uczniów w rekolekcjach,
   5) oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności, m.in.: kursy, konferencje, kursy szkoleniowe,

- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolnym od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

8. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 ustawy.

9. Przez godziny doraźnych zastępstw należy rozumieć godziny zajęć zrealizowane przez nauczyciela, które nie były mu przydzielone w arkuszu organizacyjnym.

10. Dyrektorowi szkoły lub placówki nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu realizacji godzin zastępstw doraźnych.

11. Rozliczanie godzin zastępstw doraźnych dokonuje się z końcem miesiąca, w którym zostały one realizowane.

Rozdział 7.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.
2. Podziału środków z funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:
   1) 60 % środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
   2) 40% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Opatów.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
7. Nagrody ze środków, o których mowa w § 9 ust.2 pkt. a, przyznaje nauczycielom zatrudnionym w szkole – dyrektor tej szkoły.
8. Nagrody ze środków, o których mowa w § 9 ust.2 pkt. b przyznaje Burmistrz:
   1) dla nauczycieli – na wniosek dyrektora szkoły, w której ten nauczyciel jest zatrudniony.
   2) dla dyrektorów – z własnej inicjatywy.

9. Wysokość nagrody burmistrza ustalana jest corocznie do 15 września.
10. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekraczać wysokości nagrody burmistrza.
11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza dla nauczyciela występuje dyrektor, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.
12. Wnioski o nagrodę burmistrza, o których mowa w §9 ust.2 pkt. b, składa się w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Opatowie w terminie do dnia 15 września każdego roku.
13. Wzór wniosku, o którym mowa w § 9 ust.2 pkt. b określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
14. Wnioski zatwierdzane są przez burmistrza. Burmistrz może nie zatwierdzić wniosku, jeśli nie spełnia on wymogów formalnych określonych w §10 ust.1 i §11 ust.1.

§ 10

1. Nagroda, o której mowa w § 9 ust. 2 pkt. a, może być przyznana nauczycielowi, który posiada bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:
   1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone przez sprawdziany wiedzy i egzaminy przeprowadzane w szkole,
   2) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim,
   3) zajmowanie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego,
   4) wykazuje udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce i trudności wychowawcze,
   5) podejmuje urozmaiconą działalność wychowawczą w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
   6) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne,
   7) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
   8) prowadzi działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej,
   9) posiada osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych,
   10) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
   11) uczestniczy w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
   12) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich podejmując opiekę nad tymi organizacjami oraz uzyskując korzystne rezultaty wynikające z tej działalności,
   13) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

§ 11

1. Nagroda, o której mowa w § 9 ust. 2 pkt. b, może być przyznana dyrektorowi, który spełnia następujące kryteria:
   1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc odpowiednie warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
   2) dba o wysoki poziom nauczania poprzez właściwy dobór programów nauczania, wspomaga nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
   3) odpowiednio sprawuje nadzór pedagogiczny,
   4) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
   5) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
   6) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł,
   7) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa,

8) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami placówki oświatowej oraz organem prowadzącym,
9) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia w środowisku lokalnym.

Rozdział 8.
Dodatek wiejski.

§ 12

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 9.
Przepisy końcowe.

§ 13

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela.
6. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr
Rady Miejskiej w Opatowie
z dnia września 2019
roku

WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody burmistrza dla Pana/Pani:	
Nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony.	
Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora- rok otrzymania.	
Ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień).	
Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego: (określić konkretne osiągnięcia kandydata).	
Opinia rady pedagogicznej o kandydacie	

zgłaszanym przez dyrektora placówki (informacja jednozdaniowa).	
Data odbytego posiedzenia.	
Organ sporządzający wniosek.	
Miejscowość i data, pieczęć placówki, podpis zgłaszającego.	

/Projekt/

Uzasadnienie

do Uchwały Nr /..... /2019
Rady Miejskiej w Opatowie
z dnia ..... września 2019 roku

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów

Zasady wynagradzania nauczycieli określają przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela.

Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę, placówkę oświatową jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela treść niniejszego projektu uchwały została uzgodniona z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli. W dniu 28 sierpnia 2019 roku zawarto Protokół rozbieżności ze spotkania uzgodnieniowego z dnia 12 sierpnia 2019 roku, który obejmował nieuzgodnioną kwestię wysokości środków na dodatki motywacyjne w danej placówce. Strona związkowa domagała się w nim utrzymania obowiązującej wysokości środków na dodatki motywacyjne w danej placówce na poziomie 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz pozostawienia Regulaminu wynagradzania nauczycieli dotychczas obowiązującego przyjętego Uchwałą Nr L/415/2010 Rady Miejskiej w Opatowie z dnia 31 Marca 2010 roku ze zmianą wysokości dodatków funkcyjnych oraz dostosowaniem zapisów Regulaminu do obowiązujących przepisów prawa oświatowego. Strona j.s.t. stoi na stanowisku pozostawienia wysokości tego dodatku na poziomie proponowanym, czyli 5 %.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

PROTOKÓŁ ROZBIEŻNOŚCI

zawarty w dniu 28 sierpnia 2019 roku
ze spotkania uzgodnieniowego z dnia 12 sierpnia 2019 roku
w przedmiocie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów

I. W spotkaniu uzgodnieniowym brali udział przedstawiciele Urzędu Miasta i Gminy w Opatowie: P. Marcin Słapek – Z-ca Burmistrza Miasta i Gminy Opatów, P. Bernardeta Bara – Z-ca Kierownika Referatu Organizacyjnego

oraz przedstawiciele Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Opatowie:

P. Andrzej Soroka – Prezes Oddziału, P. Barbara Kozłowska, P. Agnieszka Zwolska, P. Grzegorz Maliński.

II. Przedmiotem spotkania były zapisy w projekcie uchwały Rady Miejskiej w Opatowie w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów.

III. W sprawie przedłożonego do uzgodnienie projektu uchwały odbyło się wspólne spotkanie przedstawicieli organu prowadzącego placówki oświatowe, Komisji Oświaty oraz Prezesa ZNP Oddział w Opatowie w dniu 5 sierpnia 2019 roku. J.s.t. uwzględniając sugestie przedstawiciela ZNP podczas wymienionego spotkania wyraziła zgodę na:

1) podwyższenie wysokości dodatków funkcyjnych, o którym w § 6 ust. 3 w przypadku:
   a) dyrektora przedszkola oraz dyrektora szkoły z „500 zł -1100 zł" na „1000 zł - 2000 zł" ,
   b) wychowawcy w przedszkolu ze „100 zł" na „300 zł",
   c) zastępcy dyrektora z „50 % dodatku funkcyjnego dyrektora" na „800 zł – 1600 zł",
   d) dodanie stanowiska doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta, dla którego określono wysokość dodatku w wysokości 150 zł,

2) zwiększenie w § 3:

a) wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela z „nie wyżej niż 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego" na „nie wyżej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego",

b) wysokości środków na dodatki motywacyjne w danej placówce z „nie mniej niż 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli" na „nie mniej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli",

3) zwiększenie w § 7 :

a) w ust. 3 dodatku za pracę w trudnych warunkach z „8%" na „20%",

b) w ust. 4 dodatku za pracę w uciążliwych warunkach z „2%" na „10 %".

IV. W trakcie spotkania w dniu 12 sierpnia strony przedstawiły swoje stanowiska:

1. Strona związkowa domagała się utrzymania obowiązującej wysokości środków na dodatki motywacyjne w danej placówce na poziomie 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, o której mowa w § 3 pkt.3 oraz pozostawienia Regulaminu wynagradzania nauczycieli dotychczas obowiązującego przyjętego Uchwałą Rady Miejskiej z dnia 31 marca 2010 roku ze zmianą wysokości dodatków funkcyjnych oraz dostosowania zapisów Regulaminu do obowiązujących przepisów prawa oświatowego.
2. Strona j.s.t. stoi na stanowisku pozostawienia wysokości dodatku motywacyjnego na poziomie 5 %.

Tak więc nieuzgodniona została kwestia wysokości środków na dodatki motywacyjne w danej placówce, bowiem każda ze stron pozostała przy swoim stanowisku.

Na tym protokół zakończono.

Podpisy uczestników spotkania:

Zastępca Burmistrza
mgr Marcin Słapek

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
ul. Br. Ostrowskiego ps. „Cichy" 1/4
27-500 Opatów
NIP 526-000-18-84, tel. 15 868 36 17
Prezes
Oddziału ZNP
Andrzej Soroka