

**UCHWAŁA NR L/450/2022
RADY MIEJSKIEJ W OPATOWIE**

z dnia 2 grudnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 9ca ust. 11,12,13 w związku z art. 30 ust.6, 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) **Rada Miejska w Opatowie uchwala, co następuje:**

§ 1. W Załączniku do uchwały Nr XIV/117/2019 Rady Miejskiej w Opatowie z dnia 16 września 2019 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów wprowadza się następującą zmianę:

§ 6. ust. 3 otrzymuje brzmienie: „3.Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

L.p.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1	Dyrektor przedszkola	1000 - 2000 zł
2	Wychowawca w przedszkolu	300 zł
3	Opiekun stażu w przedszkolu	60 zł
4	Dyrektor szkoły	1000 - 2000 zł
5	Zastępca dyrektora	800 - 1600 zł
6	Wychowawca klasy	300 zł
7	Opiekun stażu w szkole	60 zł
8	Doradca metodyczny, nauczyciel - konsultant	150 zł
9	Pełnienie funkcji mentora	60 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Opatów.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Opatowie

mgr Beata Górecka

UZASADNIENIE

DO UCHWAŁY NR L/450/2022 RADY MIEJSKIEJ W OPATOWIE z dnia 2 grudnia 2022 roku

zmieniającej uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów.

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r, poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw przez okres sprawowania tych funkcji.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela organ prowadzący jest zobowiązany określić dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach,
 - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie wykonuje rada gminy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela zmiany do regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów zostały przedłożone do uzgodnienia do związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w dniu 20 października 2022 roku i zostały uzgodnione podczas spotkania w dniu 17 listopada 2022 roku.

Niniejsza uchwała, jako akt prawa miejscowego, podlega ogłoszeniu w dzienniku urzędowym. Przepisy ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) wskazują, że akty normatywne zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ich ogłoszenia, chyba, że dany akt normatywny określi termin dłuższy. Wyjątek od tej normy zawiera art. 5 ww. ustawy, zgodnie z którym przepisy nie wykluczają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawa nie stoją temu na przeszkodzie. Przedmiotowa uchwała, pomimo wskazania jej obowiązywania od 1 września 2022 r., nie narusza zasady demokratycznego państwa prawa - a co więcej - dotyczy przyznania praw osobom, których dotyczy - przyznaje bowiem dodatki funkcyjne nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów, pełniącym funkcję mentora, w związku z czym nastąpi polepszenie sytuacji prawnej adresatów wprowadzanych norm, przy jednoczesnym nie pogorszeniu sytuacji innych adresatów.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.